

Uzasadnienie dotyczące wynagrodzenia członków Zarządu

Miejska Energetyka Ciepła Piła sp. z o.o. z siedzibą w Pile

Na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: Ustawa), ENEA S.A. jako podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych w spółce Miejska Energetyka Ciepła Piła sp. z o.o. z siedzibą w Pile (dalej: Spółka, MEC Piła), przedstawia uzasadnienie do uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki (dalej: NZW) ustalającej wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego Spółki w wysokości wyższej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy.

NZW spółki Miejska Energetyka Ciepła Piła sp. z o.o. podjęło w dniu 30.06.2025 r. uchwałę Nr 1 o zmianie uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki MEC Piła przyjmując, że kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu i pozostałych Członków Zarządu zostanie ustalona w przedziale kwotowym mieszczącym się od 4 do 9 - krotności podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

MEC Piła jest jedną z wiodących spółek sektora ciepłowniczego w Grupie Kapitałowej ENEA, która poza produkcją, przesyłem i sprzedażą energii cieplnej, produkuje i sprzedaje wytwarzaną w procesie wysokosprawnej kogeneracji gazowej - energię elektryczną. MEC Piła realizuje przedsięwzięcia, które związane są z transformacją źródeł wytwórczych w kierunku niskoemisyjnego wytwarzania energii cieplnej i elektrycznej. MEC Piła w najbliższej przyszłości realizować będzie projekty związane z:

- dekarbonizacją systemu ciepłowniczego, tj. odejściem od spalania paliw kopalnych,
- zwiększeniem efektywności zarządzania systemem ciepłowniczym, tj. rozwojem telemetryzacji i automatyzacji węzłów cieplnych zgodnie z potrzebami i korzyściami dla systemu.

Od menedżerów zarządzających firmami wdrażającymi strategię Grupy Kapitałowej ENEA wymagana jest duża wiedza specjalistyczna i doświadczenie z obszaru szeroko rozumianej energetyki.